

# REFERAT AF MØDE I SAMARBEJDSUDVALGET

ved Institut for Fysik og Astronomi den 27. november 2014 kl. 9.00

## Til stede:

**A-siden:** Lars Andersen, (formand), Nikolaj Zinner.

**B-siden:** Hans Fynbo, John Kapstadt, Pia Bomholt, Andrew Hilliard, Jens Eriksen.

**Fra HR:** Michael Kærgaard

**Referent:** Ruth Laursen

---

## 1. Godkendelse af dagsorden:

- Dagsorden godkendt

## 2. Meddelelser fra institutleder.

- Som en opfølgning på problemanalysen er der indført en ny ledelsesstruktur ved ST. Der er f.eks. nedsat arbejdsgrupper indenfor: økonomi, infrastruktur, forskning/teknik, medinddragelse og adm. support.
- Institutlederen informerede om STs økonomi og gennemgik kort instituttets interne driftsregnskab. STs har nedsat en arbejdsgruppe for ny økonomimodel. AUs ny vicedirektør for økonomi er på rundtur ved institutterne og besøger Fysik i næste uge.
- Det er nu 1 år siden AU varslede afskedigelser, og den effekt afskedigelserne har haft på Fysik kan klart mærkes. Ressourcerne i afdelingerne er knappe, og institutlederen opfordrede til at vi hjælper hinanden og udviser forståelse overfor hinanden i de situationer, hvor vi bliver særligt pressede.

## 3. Drøftelse af organisationsplan, nærvær, medinddragelse, proces for sagsbehandling, delegering samt rammer for selvledelse.

Institutlederen gennemgik Instituttets organisationsplan og orienterede om strukturen som er rammen for nærvær, medinddragelse, sagsbehandling og delegering:

- Sikres ved hjælp af de skitserede **udvalg** som har et fast kommissorium.
- **VIP-FU og TAP-FU** har møder hver anden uge, og referat offentliggøres på hjemmeside.
- En gang årligt samles alle **udvalgsformænd til frokostmøde** med ledelsen og rapporterer hvad der er sket i løbet af året, og hvad planer der er for næste år. Referat herfra offentliggøres på hjemmeside.
- Herudover er der mindst **2 informationsmøder** om året med alle medarbejdere.
- **VIP frokostmøde** hvert kvarters pause hvor aktuelle VIP emner drøftes.
- Et årligt **2-dages VIP seminar** om forskning og undervisning.

- **TAP-møder** 2 gange årligt med et foredrag efterfulgt af snak om aktuelle emner. LSU udtrykte tilfredshed med graden af medinddragelse i den foreslåede organisationsplan.

**Selvledelse:** LSU drøftede rammerne for selvledelse på instituttet, og konkluderede, at der var tilfredshed blandt medarbejderne med den nuværende delegering af ansvar for planlægning og udførelse af egne opgaver.

LSU havde ingen kommentarer til **ST koordinationsgruppens** spørgsmål om medinddragelse.

- Hvad kendetegner en god inddragende proces?
- Hvorledes kan beslutningskraft/hastighed og medinddragelse forenes? Er der en modsætning?
- Anvender ikke-medlemmer råd/nævn/fora/udvalg i tilstrækkelig grad medlemmerne som sine repræsentanter? Hvad forhindrer dette?

#### **4. Evaluering af AUs personalepolitik.**

De tilkendegivelser, som blev ytret var, at indholdet i AUs nuværende personalepolitik er ganske godt med mange gode holdninger, men er alt for lang. Konkrete anvisninger på hvad og hvordan man gør i de enkelte situationer blev efterlyst, og der var enighed om, at vi i vores svar til AU skal påpege dette. Med andre ord: en kortere beskrevet personalepolitik med links til praktiske råd.

Herudover blev det anbefalet, at alle nye medarbejdere bør gøres bekendt med personalepolitikken.

#### **5. Lønforhandlingsprocessen for 2013 og 2014 (forhandles i perioden marts-maj 2015)**

I lønforhandlingerne der skal finde sted i 2015 er der 2 puljer: 2013 og 2014 puljen. Frist for ansøgninger er 6. marts, og alle forhandlinger skal være afsluttet 15. maj 2015.

Det bliver de tidligere fastlagte lønkriterier for lønforhandling for 2013 der ligger til grund, samt den i personalepolitikken skitserede delpolitik for løn (1.2). Der var ingen i LSU der havde bemærkninger hertil.

#### **6. Eventuelt**

- Institutlederen omtalte at vi er blevet gjort opmærksomme på en del støj fra undervisningslokaler. Der bliver nu sat automatiske dørstopper på døre til disse lokaler.
- Fra værkstedet: Jens Eriksen gav udtryk for at Besøgsservice gerne må komme forbi med besøgende i forbindelse med rundvisningerne.

Mødet sluttede kl. 10.15

**Lars Andersen/John Kapstadt**