

Referat fra møde i Samarbejdsudvalget (LSU) på Institut for Fysik og Astronomi

Dato: Torsdag den 6. december 2018, kl. 13:15-14:15

Lokale: 1525-511

Deltagere: Ulrik Uggerhøj, Hans Otto Uldal Fynbo, Brians Julsgaard, Henrik Juul, John Kapstadt, Ann-Berit Porse Stærkær, Allan Hvidkjær Sørensen, Katrine Vasegaard (Referat)

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Nyt medlem (Allan)

Der blev budt velkommen til Allan.

3. Økonomi

Ifølge Samarbejdsaftalen SKAL ledelsen informere om arbejdspladsens seneste udvikling, herunder bl.a. økonomien, så det gøres her:

I august så IFA's økonomi meget lys ud, og vi blev opfordret til at være offensive og tænke i nye retninger. Siden har vi været igennem fem budgetrunder, hvor økonomien har været nedadgående pga. faldende STÅ-indtægter (Studenterårsværk), digitaliseringssatsningen og reduceret studentertilgang. Budgetkravet for de kommende år er, at vi skal ende i 0. Det er gjort ved at lave en pristalsregulering baseret på hidtidige tal fremover. Økonomien ser stadig sund og realistisk ud, men er udfordret. Ledelsespuljen og driften er reduceret en smule. Jo længere ud i fremtiden vi kommer, jo mere usikkert bliver det, men 2019 balancerer uden at der ændres i antallet af de planlagte ansættelser. Der er således ingen panik, men økonomien ser ikke så lys ud som tidligere.

Det var forventet, at der kom færre studerende i år pga. højere karakterkrav på IFA. Det indføres på hele ST til næste år. Vi håber, at frafaldet reduceres, og at antallet af deltagere i kvote 2-optagelsesprøven stiger betydeligt. I år var det svært at kommunikere til gymnasierne, at de skulle søge ind til marts, men nu koordineres det med hele ST. Der er igangsat en række fastholdelsesinitiativer, bl.a. møder med 1. årslærerne og mentorordning, hvor ældre studerende er mentorer.

4. Personale

Der er en nettotilgang på 3 ansatte frem til 2022, når der regnes med pensionering ved 70 år. Værkstedet har haft lange ventetider ift. nye projekter, så stillingen som Experimental Support Physicist er blevet omprioriteret til en svend i værkstedet for at få ventetiden ned.

Stillingen i Attosekundfysik er udskudt til 1/1 2020, også for at få budgetterne til at balancere.

Stillingen i halvlederfysik/nanostruktur bliver på lektor/professor-niveau, men det er ikke lykkedes at besætte den endnu, så den er udskudt lidt.

Stillingen i eksperimentel materialefysik er stadig i spil til besættelse.

Der er en indlejringsstilling under SAC, hvor en tenure track er i gang med slutevalueringen om overgang til et lektorat. Det afklares sandsynligvis inden for 2-3 måneder. Dekanen tillader én indlejringsstilling pr. center.

Der er et opslag undervejs til en indlejringsstilling i teoretiske kvantefænomener under Thomas Pohl.

Et opslag til en stilling i eksperimentel fysik er under udarbejdelse og slås formentlig ikke op som tenure track som først tænkt, men som tenure track/lektorat, og den slås op meget bredt.

Desuden kommer der et lektorat i materialefysik.

5. Lønforhandling 2019

Det bliver meldt ud på HSU, at lønforhandlingsbudgettet på AU er på 0,7% ligesom sidste år.

6. Kønsbalance

Der ses en tydeligt ubalance i kønsfordelingen, og der skal meget til for at vende dette. Den udleverede kurve har dog ikke postdocs med. Ligestillingsudvalget på IFA blev opstartet for ca. 2 år siden, og de har igangsat en række initiativer og er kommet med forslag om at synliggøre problemstillingen vha. data, bruge søgekomitéer ifm. ansættelser, bruge tests om ubevidst bias forud for ansættelser, kigge på formulering i jobopslag, lave brede jobopslag, og få en professionel vurdering af undervisningen, hvor en psykolog observerer undervisningen og ser, om den favoriserer de mandlige studerende. Det kan dog bemærkes, at andelen af kvinder ikke falder hen gennem det ordinære uddannelsesforløb (bachelor- og kandidatuddannelserne). Det blev bemærket, at tallene for kandidatstuderende i bilaget var forkerte, og de korrekte bør angives. Det blev foreslået at få kvalitative data ift. hvorfor kvinder ikke ansøger om stillinger på IFA, evt. ved at spørge de kvindelige ph.d.-studerende og kvinder i vores alumnekreds. Det blev drøftet, at det er interessant at se på optaget fra gymnasiet til fysikstudiet.

7. Behandling af uopfordrede ansøgninger

Der blev orienteret om materiale på AU's hjemmeside, og at man skal slette cpr.nr. og andre følsomme personoplysninger, når man har modtaget en uopfordret ansøgning og ikke ønsker at ansætte personen. Hvis ansøgningen gemmes, skal den ikke være i mailboksen, men på et sikkert drev og gemmes maks. ½ år der. Der skal skabes en infrastruktur, der gør det nemt at følge reglerne. Det er samme problemstilling ift. noter for censorerne, da disse er juridiske dokumenter og ikke må slettes, før klagefristen er ovre. Katrine og Ann-Berit vil kigge på, hvordan man kan udbrede kendskabet til reglerne og gøre det nemt for folk, f.eks. ved at etablere en mappe i Outlook med en sigende titel, så man ved, at der her jævnligt skal slettes mails, samt lave en reminder i kalenderen hver måned/kvartal om sletning af Outlook-mappe.

8. Årsplan HSU og HAMU

Det kan være en fordel med LSU-møder både før og efter HSU-møder. Det blev aftalt, at LSU i foråret 2019 har to møder i hhv. marts og sidst i juni.

9. Forretningsorden

Forslaget til en ny forretningsorden blev godkendt og kommer på hjemmesiden, når formand og næstformand har underskrevet den.

10. Eventuelt

Intet at bemærke.