

REFERAT AF EKSTRAORDINÆRT MØDE I SAMARBEJDSUDVALGET

ved Institut for Fysik og Astronomi den 13. januar 2014 kl. 9.00

Til stede:

A-siden: Lars Andersen, formand; Hanne Andersen, Ruth Laursen og Søren Pape Møller.

B-siden: Finn Folkmann, næstformand; Pia Bomholt; Brigitte Henderson; Poul Erik H. Eriksen og John Kapstadt

Fraværende: Frank Mikkelsen, Andrew Hilliard.

Fra HR: Margrethe Vejs-Petersen

Mødet var indkaldt på foranledning af de varslede besparelser ved AU, og er fastsat i henhold til Tids- og procesplanen.

1. Godkendelse af dagsorden:

- Dagsorden godkendt

2. Det godkendte budget 2014 (*lukket punkt*).

Universitetets godkendte budget for 2014 samt tids-og procesplan var udsendt som bilag. Institutlederen gennemgik budgetrammerne for Fysik indeholdende de varslede besparelser for de kommende 3 år. Samarbejdsudvalgets medlemmer drøftede situationen indgående.

3. Orientering om universitetsledelsens beslutning om overordnede kriterier for afskedigelse af medarbejdere, der påtænkes afskediget som følge af besparelserne.

Til mødet forelå bilag med kriterier for afskedigelse, der var drøftet på FSU/ASU-møde den 7.-8. januar samt på HSU møde den 9. januar 2014.

Universitetsledelsen har som overordnede kriterier besluttet, at de nødvendige personalereduktioner skal gennemføres ud fra saglige hensyn og på en sådan måde, at universitetet som helhed stadig fremadrettet er bedst muligt i stand til at varetage sine opgaver og at der derfor ved udvælgelsen af medarbejdere til afskedigelse foretages en saglig afvejning af de enkelte medarbejders kvalifikationer og funktioner i forhold til universitetets fremtidige opgaver.

Der er mulighed for at man lokalt kan fastsætte op til 5 kriterier.

Institutlederen opfordrede samarbejdsudvalget medlemmer til at overveje eventuelle lokale kriterier inden næste ekstraordinære LSU møde, som er fastsat til den 5. februar 2014.

4. Orientering om afværgenforanstaltninger

Som bilag var udsendt de af HSU besluttede afværgenforanstaltninger:

- Kvalificeret ansættelsesstop
- Seniorordninger
- Frivillige fratrædelsesordninger

For så vidt angår seniorordninger har medarbejdere en frist til 1. februar til at indgive ansøgning herom, og for frivillige fratrædelsesordninger er fristen 4. februar 2014. Betingelserne for de frivillige fratrædelsesordninger er udsendt til alle medarbejdere ved instituttet, og i øjeblikket forhandles evt. supplerende betingelser for seniorordninger. Interesserede medarbejdere opfordres til at henvende sig til nærmeste leder, institutlederen eller HR partner Margrethe Vejs-Petersen, og evt. at rådføre sig med deres tillidsrepræsentant.

5. Drøftelse af lokale afværgenforanstaltninger

Samarbejdsudvalgets medlemmer diskuterede forskellige muligheder for afværgenforanstaltninger: *varsle at 6. ferieuge skal afholdes og ikke kan udbetales, stoppe mer/overarbejde, minimere brug af studentermedhjælpere, og at der til næste LSU møde foretages en opgørelse af og diskussion af forbruget på disse områder.*

Det blev understreget at Institutet skal være en god arbejdsplads også efter besparelsesrunden, og at afskedigelser desværre synes uundgåelige.

6. Støttemuligheder for medarbejdere

Notat om støttemuligheder for medarbejdere ifm. besparelsesprocessen 2014 var udsendt til mødet. Universitetet har indgået aftale med rådgivningsfirmaet Prescriba om psykologisk rådgivning, som dækker alle universitetets ansatte. Med ordningen har medarbejderne adgang til ekstern psykologisk rådgivning ved situationer, som måtte have indflydelse på arbejdsindsatsen. Universitetets ordning indeholder mulighed for både visiteret og anonym rådgivning i henholdsvis 5 og 3 timer.

Som en del af universitetets personalepolitik vil der endvidere være mulighed for støtte til jobsøgning for afskedigede medarbejdere som tilbydes et genplaceringsforløb med henblik på beskæftigelse uden for AU. Derudover er der mulighed for at aftale relevant kompetenceudvikling i opsigelsesperioden.

Universitetet agter at tilbyde et genplaceringsforløb, som er en individuel jobrådgivning, der retter sig mod at give den afskedigede medarbejder et fundament til, at han/hun kan begynde en kvalificeret jobøgning. Indholdet tilpasses den enkelte medarbejders behov og kan være kompetenceafklaring, udarbejdelse af CV, ansøgning, jobsøgningsstrategi, jobsamtaletræning, netværk, vejledning om det lokale arbejdsmarked, karriereskift, jobmål eller andet.

Både ledere, tillidsrepræsentanter og medarbejdere, der påtænkes afskediget vil modtage materiale om tilbuddet om rådgivning til jobsøgning, og der vil blive orienteret om det på AUs og instituttets hjemmeside.

7. Kommunikation

Instituttlederen efterlyste samarbejdsudvalgets holdning til den videre kommunikation i processen. Alle medlemmerne anbefalede en mundtlig formidling fra instituttlederen hurtigst muligt hvilket fastsættes til fredag den 17. januar 2014 ved et informationsmøde.

8. Eventuelt

Poul Erik Eriksen mindede om det varslede besøg fra Arbejdstilsynet, som vil finde sted indenfor de første 3 måneder af året.

Alle nødvendige oplysninger om IFAs arbejdsmiljøorganisation kan ses her: [Arbejds miljø og sikkerhed](#)

Mødet sluttede kl. 10.30.

Lars Andersen/Finn Folkmann