

REFERAT AF EKSTRAORDINÆRT MØDE I SAMARBEJDSUDVALGET

ved Institut for Fysik og Astronomi den 5. februar 2014 kl. 9.00

Til stede:

A-siden: Lars Andersen, formand; Hanne Andersen, Ruth Laursen og Søren Pape Møller.

B-siden: Finn Folkmann, næstformand; Pia Bomholt; Brigitte Henderson; Poul Erik H. Eriksen, Frank Mikkelsen, Andrew Hilliard og John Kapstadt.

Fra HR: Michael Kærgaard

Mødet var indkaldt på foranledning af de varslede besparelser ved AU, og er fastsat i henhold til Tids- og procesplanen. Institutlederen indledte med at byde vor nye HR partner Michael Kærgaard velkommen og udtrykte håb om at ledelsen og LSU sammen kan få en god og konstruktiv dialog i denne proces.

1. Godkendelse af dagsorden:

Dagsordenen godkendt

2. (Lukket punkt) Drøftelse af instituttets spareplan

Til mødet var udsendt institutlederens oplæg til spareplan for instituttet. Heraf fremgik de økonomiske udfordringer for 2014 - 2015 og 2016 samt en plan for hvorledes disse udfordringer tænkes imødekommet ved besparelser på *lønomkostninger – øgede indtægter – besparelser på drift samt ekstra inddækning*. I bilaget var også knyttet kommentarer til de enkelte poster samt oplysning om antal påtænkte afskedigelser fordelt på VIP og TAP. Der blev gjort opmærksom på, at planen er foreløbig og afventer endelig godkendelse af Dekanen.

Herefter blev der fra LSU medlemmer stillet spørgsmål til enkelte punkter i spareplanen.

3. Drøftelse af kriterier for udvælgelse af medarbejdere, der påtænkes afskediget som følge af Besparelserne

Til mødet forelå bilag med kriterier for afskedigelse, der var drøftet på FSU/ASU-møde den 7.-8. januar samt på HSU møde den 9. januar 2014.

Universitetsledelsen har som overordnede kriterier besluttet, at de nødvendige personalereduktioner skal gennemføres ud fra saglige hensyn og på en sådan måde, at universitetet som helhed stadig fremadrettet er bedst muligt i stand til at varetage sine opgaver og at der derfor ved udvælgelsen af medarbejdere til afskedigelse foretages en saglig afvejning af de enkelte medarbejders kvalifikationer og funktioner i forhold til universitetets fremtidige opgaver.

Det var ikke LSU's anbefaling at supplere med yderligere lokale kriterier al den stund at afskedigelserne vil ske af økonomiske årsager.

4. Drøftelse og tilrettelæggelse af processen for meddelelse om påtænkt afskedigelse

Som bilag var udsendt overordnede principper for meddelelse om påtænkt afskedigelse, som institutlederen har besluttet at afholde mandag den 24. februar. LSU drøftede de skitserede principper og besluttede herefter følgende procedure:

- De involverede medarbejdere bliver kontaktet telefonisk af institutlederen i løbet af mandag formiddag, hvor han beder om et møde med dem, hvor et partshøringsbrev bliver afleveret. Der skal kvitteres for modtagelsen af brevet på mødet.
- Medarbejderen kan (efter eget ønske) medbringe en bisidder til mødet, og vore tillidsmænd står i den forbindelse til rådighed. Man er også velkommen til at tage en kollega med. Det er medarbejderens eget ansvar *på forhånd* at sikre at en eventuel bisidder vil/kan stille sig til rådighed.
- Mødet afholdes i institutlederens mødelokale på 5. sal (1525-518), og han regner med at kunne ringe ca. 10-15 min før selve mødet.

5. Orientering om, hvordan omplaceringsmuligheder undersøges, jf. AUs personalepolitik

I bestræbelserne på at afværge afskedigelser anvender AU flg. muligheder:

I perioden hvor individuelle medarbejdere udvælges til afskedigelse og modtager partshøringsbrev og indtil en endelig afslutning af ansættelsen, bistår AU HR med vurdering af muligheder for omplaceringer i forlængelse af interne opslag. AU HR vil have overblik over vakante stillinger dels via stillinger som er eller skal i internt opslag og dels hvilke vakante stillinger – som ikke nedlægges – der måtte opstå som følge af fratrædelsesordninger. Der vil ske en vurdering af match mellem stilling og kompetenceprofil.

6. Instituttets driftsbudget for 2014

Driftsbudget for 2014 var udsendt som bilag og blev kort kommenteret. Som tidligere beskrevet var også her indlagt besparelser i forhold til 2013.

7. Afværgeforanstaltninger

Finn Folkmann skitserede feriereglerne, som netop har været til drøftelse i HSU, og nu kan ses på medarbejderens ABC på AUs hjemmeside. Han påpegede at der er mulighed for at varsle at særlige feriedage skal afholdes og ikke udbetales.

8. Eventuel udskydelse af valg til LSU og LAMU

Der pågår forhandlinger mellem rektor og tillidsrepræsentanter om eventuel udskydelse af valg til LSU og LAMU. Den nye valgperiode skulle træde i kraft den 1. marts, hvilket kan være uheldigt set i lyset af den igangværende proces. Finn Folkmann meddelte, at man lokalt kan beslutte at udskyde disse valg, og efter en kort drøftelse, blev det besluttet at vi på instituttet udskyder valgene til 1. maj 2014, og at nuværende organer fortsætter uændrede indtil da.

9. Orientering om afholdt MUS

Institutlederen orienterede om processen i de afholdte MUS samtaler, hvoraf hovedparten nu er afviklede.

Ved sammenligning med statistikkerne for MUS for 2 år siden, kan det forventes, at den igangsatte besparellesproces har påvirket de samtaler der har fundet sted efter offentliggørelsen heraf (27.11.2013). Ved næste informationsmøde vil institutlederen informere nærmere herom.

10. Eventuelt

Finn Folkmann anbefalede at institutlederen i sin skrivelse til alle medarbejdere skitserer muligheden for at have en bisidder med til partshøringssamtalen.

Mødet sluttede kl. 10.50.

Lars Andersen/Finn Folkmann